



# CONGÉS LIÉS À LA MATERNITÉ, LA PATERNITÉ ET L'ADOPTION



AVRIL 2016

# Avis

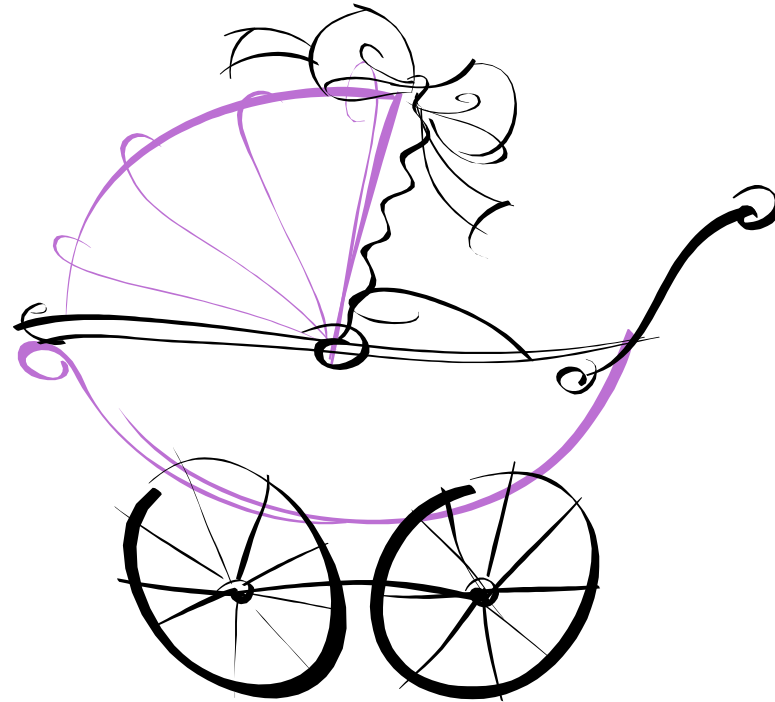
Les renseignements contenus dans le présent document constituent une vulgarisation des textes légaux en vigueur et ne les remplacent aucunement. Ils ne couvrent pas tous les cas particuliers qui pourraient survenir; en cas de doute, consulter le Syndicat de l'enseignement de la région de Laval.

## Table des matières

### CONGÉS LIÉS À LA MATERNITÉ, LA PATERNITÉ ET L'ADOPTION

CONGÉS SPÉCIAUX	1
Visites médicales reliées à la grossesse	1
Complication de grossesse	1
CONGÉ DE MATERNITÉ	2
Maternité	2
Report de vacances	2
CONGÉS LIÉS À LA PATERNITÉ	3
Congé à l'occasion de la naissance	3
Congé de paternité	3
Au RREGOP	3
PROLONGATIONS DES CONGÉS DE MATERNITÉ ET DE PATERNITÉ	4
Changement d'option	6
Fin d'option	6
Au RREGOP	7
CONGÉS LIÉS À L'ADOPTION	8
Congé en vue de l'adoption d'un enfant	8
Congé à l'occasion de l'adoption d'un enfant autre que celui de la conjointe ou du conjoint	9
Congé pour adoption	9
Adoption de l'enfant de la conjointe et du conjoint	10
Prolongations possibles pour le congé d'adoption	10





**CONGÉS LIÉS  
À LA MATERNITÉ,  
LA PATERNITÉ  
ET L'ADOPTION**

## CONGÉS SPÉCIAUX

Droits	Que faire?	Revenus
<p><b>VISITES MÉDICALES RELIÉES À LA GROSSESSE</b> clauses 5-13.19 c) et 5-14.02.01</p> <p>Dans l'ordre :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les dispositions nationales prévoient une banque de 4 jours pouvant être pris par demi-journée.</li> <li>2. L'entente locale prévoit 2 jours supplémentaires pouvant être pris par demi-journée (banque de «force majeure »).</li> </ol>	<p>Remettre un certificat médical à votre direction.</p>	<p>100 % du revenu payable par la commission scolaire.</p>
<p><b>COMPLICATION DE GROSSESSE</b> clause 5-13.19 a)</p> <p>Si votre état physique relié à votre grossesse cause une incapacité de travail.</p> <p>Cette incapacité doit résulter d'une condition personnelle et non pas des conditions de travail présentant des dangers pour vous ou l'enfant à naître.</p>	<p>Remettre un certificat médical à votre direction.</p>	<p><b>Régime d'assurance salaire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. Délai de carence de 5 jours compensé par vos journées comprises dans votre banque de journées de maladie;</li> <li>. à compter de la 6<sup>e</sup> journée : 75% de votre salaire;</li> <li>. les prestations d'assurance salaire se terminent 4 semaines avant la date prévue de l'accouchement.</li> </ul>

## CONGÉ DE MATERNITÉ

Droits	Que faire?	Revenus
<p><b>MATERNITÉ</b> clause 5-13.05 A)</p> <p>Les dispositions nationales prévoient un congé de maternité de 21 semaines pour l'enseignante qui est admissible au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP).</p> <p>* De plus, si l'enseignante a cumulée 20 semaines de service, elle a droit de recevoir une indemnité de maternité de 23 %.</p> <p>* Ce congé doit être pris au plus tôt 16 semaines avant la date prévue pour l'accouchement et doit être simultané à la période de prestation du RQAP</p> <p>* L'enseignante est également admissible à ce congé s'il survient une interruption de grossesse après la 20<sup>e</sup> semaine de grossesse</p> <p>* Durant cette période, l'enseignante a droit aux avantages suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. assurance-maladie en payant sa prime</li> <li>. accumulation des congés de maladie</li> <li>. accumulation de l'ancienneté</li> <li>. accumulation de l'expérience aux fins de l'échelon</li> <li>. accumulation du service aux fins de la liste de priorité d'emploi</li> <li>. <b>au RREGOP</b> : service et salaire reconnus comme si vous étiez au travail, avec exonération des cotisations.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Préavis écrit à la commission scolaire de 2 semaines avec certificat médical attestant la grossesse et la date prévue de l'accouchement (lettre n° 1).</li> <li>➤ Demande de prestation au RQAP à la date où vous débutez votre congé de maternité. (voir <a href="http://www.rqap.gouv.qc.ca">www.rqap.gouv.qc.ca</a>).</li> <li>➤ Envoi à la commission scolaire d'une preuve d'admissibilité au RQAP (lettre n° 3).</li> </ul>	<p><b>Régime de base RQAP 50 semaines</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. semaines 1 à 18 : 70 % prestations <b>maternité</b> RQAP 23 % indemnité commission scolaire;</li> <li>. semaines 19 à 21: 70 % prestations <b>parentales</b> RQAP 23 % indemnité commission scolaire.</li> </ul> <p><b>Régime particulier RQAP 40 semaines</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. semaines 1 à 15 : 75 % prestations <b>maternité</b> RQAP 18 % indemnité commission scolaire;</li> <li>. semaines 16 à 21 : 75 % prestations <b>parentales</b> RQAP 18 % indemnité commission scolaire.</li> </ul>
<p><b>REPORT DE VACANCES</b> clause 5-13.13</p> <p>Le report de vacances de 4 semaines est possible pour les enseignantes régulières si le congé de maternité couvre la <u>semaine de relâche</u> ou la <u>période d'été</u>. Pour les enseignantes à temps partiel (statut précaire), seul le report de la semaine de relâche est possible. Ce report doit être pris immédiatement à la fin du congé de maternité.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Envoi d'une demande à la commission scolaire de report de vacances 2 semaines avant la fin du congé de maternité (lettre n° 5).</li> </ul>	<p><b>Dû aux changements de pratique de la CSDL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vos revenus d'été peuvent être affectés si votre congé de maternité chevauche la période estivale.</li> <li>• Somme que l'employeur verse durant le report de vacances : <ul style="list-style-type: none"> <li>Pour l'été : 100 % de votre revenu</li> <li>Semaine de relâche : 100 % de votre revenu</li> </ul> </li> </ul> <p>★ <b>Attention</b> : le RQAP considère cette somme comme étant du revenu assurable. Pour éviter une réclamation du RQAP, il est préférable de suspendre vos prestations RQAP durant le report de vacances.</p>

## CONGÉS LIÉS À LA PATERNITÉ

Droits	Que faire?	Revenus
<p><b>CONGÉ À L'OCCASION DE LA NAISSANCE</b> clause 5-13.21 A)</p> <p>Lors de la naissance de l'enfant, le père a droit à un congé maximal de 5 jours ouvrables.</p> <p>Ce congé peut être discontinu, mais il doit se situer entre le début du processus d'accouchement et le 15<sup>e</sup> jour suivant le retour de la mère ou de l'enfant à la résidence familiale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Précédé d'un avis à la commission scolaire dès que possible.</li> </ul>	<p>100 % du revenu payable par la commission scolaire.</p>
<p><b>CONGÉ DE PATERNITÉ</b> clause 5-13.21 B)</p> <p>L'enseignant a également droit à un congé de 5 semaines qui doit être pris de façon continue.</p> <p>Ce congé doit se terminer au plus tard la 52<sup>e</sup> semaine suivant la semaine de la naissance de l'enfant.</p> <p>* Durant ce congé, l'enseignant a droit aux mêmes avantages que ceux du congé de maternité</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Demande écrite à la commission scolaire au moins 3 semaines à l'avance (lettre n° 7).</li> <li>➤ Demande de prestations au RQAP à la date où vous débutez votre congé de paternité. (voir <a href="http://www.rqap.gouv.qc.ca">www.rqap.gouv.qc.ca</a>).</li> </ul>	<p><b>Régime de base RQAP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· semaines 1 à 5 : 70 % prestations paternité RQAP; 30 % indemnité commission scolaire</li> </ul> <p><b>Régime particulier RQAP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· semaines 1 à 3 : 75 % prestations paternité RQAP; 25 % indemnité commission scolaire.</li> <li>· semaines 4 à 5 75 % prestations parentales* RQAP; 25 % indemnité commission scolaire.</li> </ul> <p>*s'il y a partage des prestations parentales</p>
<p><b>AU RREGOP</b></p> <p>Service et salaire reconnus comme si vous étiez au travail, moyennant la déduction de vos cotisations par l'employeur.</p>		

# PROLONGATIONS DES CONGÉS DE MATERNITÉ ET DE PATERNITÉ

Droits	Que faire?	Revenus
<p><b>PROLONGATIONS DES CONGÉS DE MATERNITÉ ET DE PATERNITÉ</b> clause 5-13.27</p> <p>À la fin du congé de maternité (21 semaines) et du congé de paternité (5 semaines), l'enseignante ou l'enseignant a droit à une prolongation sans traitement de ce congé. L'enseignante ou l'enseignant doit choisir parmi cinq options.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Faire une demande à la commission scolaire selon l'option choisie (A-B-C-D ou E)</li> <li>➤ Obtenir la décision de la commission scolaire qui, seule, peut vous accorder une telle prolongation.</li> </ul>	
<p><b>Option A :</b> Congé en utilisant la banque de journées de maladie non monnayables après épuisement des journées de maladie monnayables.</p> <p>Un tel congé peut également être utilisé concurremment avec les autres prolongations B-C-D ou E.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Demande écrite 3 semaines avant la fin du congé de maternité ou de paternité (lettre n° 12).</li> </ul>	<p>Exceptionnellement, ce congé utilisant la banque de journées de maladie monnayables est payé à 100% par jour utilisé.</p> <p>★ <b>Attention :</b> impact sur les prestations RQAP</p>
<p><b>Option B :</b> Congé sans traitement à temps plein</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. pour terminer l'année scolaire en cours;</li> <li>. pour toute l'année scolaire suivante;</li> <li>. pour une seconde année scolaire complète.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Demande écrite 3 semaines avant la fin du congé de maternité ou de paternité (lettre n° 13).</li> <li>➤ Demande écrite avant le <b>1<sup>er</sup> juin</b> de l'année scolaire précédant le congé (lettre n° 13). *</li> <li>➤ Demande écrite avant le <b>1<sup>er</sup> juin</b> de l'année scolaire précédant le congé (lettre n° 13). *</li> </ul> <p>★ <b>Attention :</b> Pour les enseignantes et enseignants réguliers : ne vous pressez pas pour demander le congé sans traitement : impact possible sur votre droit d'obtenir une mutation volontaire.</p>	<div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; padding: 10px;"> <p style="text-align: center;">À compter de la 22<sup>e</sup> semaine vous recevrez :</p> <p style="text-align: center;"><b>Régime de base RQAP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 4 semaines : 70 %</li> <li>· 25 semaines : 55 %</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Régime particulier RQAP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 19 semaines : 75 %</li> </ul> </div> <p>Aucun traitement ni indemnité versés par la commission scolaire</p>

# PROLONGATIONS DES CONGÉS DE MATERNITÉ ET DE PATERNITÉ

Droits	Que faire?	Revenus
<p><b>Option C :</b> Congé sans traitement à temps plein d'au plus 52 semaines devant se terminer au plus tard la 70<sup>e</sup> semaine après la naissance de l'enfant.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Demande écrite au moins 3 semaines à l'avance (lettre n° 14).</li> </ul>	<p>À compter de la 22<sup>e</sup> semaine vous recevrez :</p> <p><b>Régime de base RQAP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 semaines : 70 %</li> <li>• 25 semaines : 55 %</li> </ul> <p><b>Régime particulier RQAP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 19 semaines : 75 %</li> </ul> <p>Aucun revenu ni indemnité versés par la commission scolaire.</p>
<p><b>Option D :</b> Congé sans traitement pour une partie de l'année s'étendant sur une période maximale de 2 ans (« bloc » travaillé, l'autre « bloc » en congé).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Demande écrite au moins 3 semaines à l'avance (lettres n<sup>os</sup> 15 et 16).</li> <li>➤ L'aménagement du congé de la seconde année doit avoir été précisé par écrit au moins 3 mois avant le début de cette nouvelle année.</li> </ul> <p><b>* Attention :</b> Pour les enseignantes et enseignants réguliers : ne vous pressez pas pour demander le congé sans traitement : impact possible sur votre droit d'obtenir une mutation volontaire.</p>	<p>À compter de la 22<sup>e</sup> semaine vous recevrez :</p> <p><b>Régime de base RQAP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 semaines : 70 %</li> <li>• 25 semaines : 55 %</li> </ul> <p><b>Régime particulier RQAP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 19 semaines : 75 %</li> </ul> <p>Aucun revenu ni indemnité versés par la commission scolaire.</p> <p><b>★ Attention :</b> le « bloc » travaillé peut avoir un impact sur les prestations du RQAP.</p>



# PROLONGATIONS DES CONGÉS DE MATERNITÉ ET DE PATERNITÉ

Droits	Que faire?	Revenus
<p><b>Option E : Congé partiel sans traitement</b> (partie de tâche, 20 %, 40% , 60%,...)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· jusqu'à la fin de l'année en cours un congé sans traitement temps plein</li> <li>· pour l'année suivante complète un congé partiel sans traitement.</li> <li>· pour une seconde année complète un congé partiel sans traitement.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Demande écrite 3 semaines avant la fin du congé de maternité (lettre n° 17).</li> <li>➤ Demande écrite avant le <b>1<sup>er</sup> juin</b> de l'année scolaire précédent le congé (lettre n° 18). *</li> <li>➤ Demande écrite avant le <b>1<sup>er</sup> juin</b> de l'année scolaire précédent le congé (lettre n° 18). *</li> </ul> <p>★ <b>Attention</b> : Pour les enseignantes et enseignants réguliers : ne vous pressez pas pour demander le congé sans traitement : impact possible sur votre droit d'obtenir une mutation volontaire.</p>	<div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; padding: 10px; margin-bottom: 10px;"> <p>À compter de la 22<sup>e</sup> semaine vous recevrez :</p> <p><b>Régime de base RQAP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 4 semaines : 70 %</li> <li>· 25 semaines : 55 %</li> </ul> <p><b>Régime particulier RQAP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 19 semaines : 75 %</li> </ul> </div> <p>Aucun revenu ni indemnité versés par la commission scolaire.</p> <p>★ <b>Attention</b> : la partie travaillée peut avoir un impact sur les prestations du RQAP.</p>
<p><b>CHANGEMENT D'OPTION</b></p> <p>Un changement d'option n'est possible qu'une seule fois, et seulement si le changement s'effectue entre l'option B, D ou E. Seules ces 3 options permettent d'effectuer un changement d'option.</p> <p>Le changement ne peut avoir pour effet de prolonger la période initialement prévue pour le congé.</p>	<p>Demande écrite à la commission scolaire avant le <b>1<sup>er</sup> juin</b> précédant l'année où la nouvelle option doit entrer en vigueur. (lettre n° 19).</p>	
<p><b>FIN D'OPTION</b></p> <p>★ <b>Attention</b> : Une fois accordé, la commission scolaire n'acceptera pas de mettre fin au congé pour les options A, B ou E, sauf si raisons exceptionnelles.</p> <p>Pour l'option C : l'enseignante pourra y mettre fin avec un préavis de 21 jours</p> <p>et</p> <p>pour l'option D : avec un préavis de 30 jours</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ lettre n° 21</li> <li>➤ lettre n° 22</li> </ul>	

# PROLONGATIONS DES CONGÉS DE MATERNITÉ ET DE PATERNITÉ

Droits	Que faire?	Revenus
<p>Durant ces prolongations, l'enseignante ou l'enseignant a droit aux avantages suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. cumul d'ancienneté</li> <li>. cumul d'expérience et du service pour un maximum de 52 semaines et conservation par la suite;</li> <li>. continuité de participation au régime d'assurance maladie en payant ses primes.</li> </ul>		
<p><b>AU RREGOP</b></p> <p>Droit de racheter du service en payant seulement sa cotisation.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Si vous demandez de racheter la période de prolongation dans les 6 mois suivant la fin de l'absence ou du congé, le coût est égal à 100 % des cotisations que vous auriez payées au travail;</li> <li>➤ Si vous demandez de racheter la période de prolongation plus de 6 mois suivant la fin de l'absence ou du congé, le coût est basé sur votre âge et votre salaire au moment où la CARRA reçoit la demande, multiplié par le taux d'intérêt variant selon votre âge.</li> </ul> <p>Le coût du rachat ne peut être inférieur à 100 % des cotisations qui auraient été versées si la demande avait été reçue dans les 6 mois suivant la fin de l'absence ou du congé;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ La « banque de 90 jours » peut être utilisée pour combler des congés sans traitement, en prolongation des congés de maternité, de paternité ou d'adoption.</li> </ul> <p>Pour plus de détails voir : <a href="http://www.carra.gouv.qc.ca">www.carra.gouv.qc.ca</a> ou téléphoner au 1-800-463-5533</p>	

## CONGÉS LIÉS À L'ADOPTION

Droits	Que faire?	Revenus
<p><b>CONGÉ EN VUE DE L'ADOPTION D'UN ENFANT (PHASE « PRÉPARATOIRE » À L'ADOPTION ELLE-MÊME)</b> clause 5-13.26</p> <p>L'enseignante ou l'enseignant bénéficie, en vue de l'adoption d'un enfant autre que celui de sa conjointe ou de son conjoint, d'un congé sans traitement d'une durée maximale de 10 semaines à compter de la prise en charge effective de cet enfant.</p> <p>L'enseignante ou l'enseignant qui doit se déplacer hors du Québec, en vue d'une adoption, obtient un congé sans traitement pour le temps nécessaire au déplacement.</p> <p>Le congé prend fin au plus tard la semaine suivant le début des prestations du RQAP et le congé pour adoption (de 5 semaines) entre en application.</p> <p>Durant un tel congé, l'enseignante ou l'enseignant bénéficie des mêmes avantages que ceux rattachés aux prolongations de congés de maternité, de paternité et d'adoption.</p> <p><b>Au RREGOP</b></p> <p>Droits variables selon la durée du congé : vérifier auprès de la CARRA.</p> <p style="text-align: center;"><a href="http://www.carra.gouv.qc.ca">www.carra.gouv.qc.ca</a> ou téléphoner au 1-800-463-5533</p>	<p>Préavis écrit à la commission scolaire d'au moins 2 semaines à l'avance (lettre n° 9).</p> <p>Préavis écrit à la commission scolaire si possible 2 semaines à l'avance (lettre n° 10).</p>	<p>Aucune indemnité ni traitement versés par la commission scolaire.</p>

## CONGÉS LIÉS À L'ADOPTION

Droits	Que faire?	Revenus
<p><b>CONGÉ À L'OCCASION DE L'ADOPTION D'UN ENFANT AUTRE QUE CELUI DE LA CONJOINTE OU DU CONJOINT</b> clause 5-13.22</p> <p>L'enseignante ou l'enseignant a droit à un congé d'un maximum de 5 jours ouvrables, qui peut être discontinu.</p> <p>Ce congé doit être pris avant l'expiration des 15 jours suivant l'arrivée de l'enfant à la résidence familiale.</p> <p><b>Au RREGOP</b></p> <p>Service et salaire reconnus comme si vous étiez au travail, moyennant la déduction de vos cotisations par l'employeur.</p>	<p>Précédé d'un avis à la commission scolaire dès que possible.</p>	<p>100 % du traitement payable par la commission scolaire</p>
<p><b>CONGÉ À L'OCCASION DE L'ADOPTION DE L'ENFANT DE LA CONJOINTE OU DU CONJOINT</b> clause 5-13.23</p> <p>L'enseignante ou l'enseignant qui adopte légalement l'enfant de sa conjointe ou de son conjoint a le droit à un congé d'une durée maximale de 5 jours.</p> <p>Ce congé d'adoption peut être discontinu mais doit être pris avant l'expiration des 15 jours suivant le dépôt de la demande d'adoption.</p>	<p>➤ lettre n° 11</p>	<p>Seuls les 2 premiers jours du congé sont avec traitement.</p>
<p><b>CONGÉ POUR ADOPTION</b> clause 5-13.24</p> <p>Les dispositions nationales prévoient un congé pour adoption d'une durée maximale de 5 semaines. Ces semaines doivent être consécutives, sous réserve de certaines exceptions. Ce congé pour adoption est prévu pour l'enseignante ou l'enseignant qui adopte un enfant autre que celui de sa conjointe ou de son conjoint.</p>	<p>Préavis écrit à la commission scolaire au moins 3 semaines à l'avance (lettre n° 8).</p>	<p><b>Régime de base RQAP : 37 semaines</b></p> <p>Semaines 1 à 5 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. 70 % prestations d'adoption RQAP</li> <li>. 30 % indemnité commission scolaire</li> </ul> <p>Semaines 6 à 12 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. 70 % prestations d'adoption RQAP</li> </ul> <p>Semaines 13 à 37 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. 55 % prestations d'adoption RQAP</li> </ul>

## CONGÉS LIÉS À L'ADOPTION

Droits	Que faire?	Revenus
<p>Pour l'enseignante ou l'enseignant admissible au RQAP, ce congé doit être simultané à la période de versement des prestations accordées en vertu de la Loi sur l'assurance parentale et doit débiter au plus tard la semaine suivant le début des prestations d'assurance parentale.</p> <p>Pour l'enseignante ou l'enseignant non admissible au RQAP ce congé doit se situer après l'ordonnance de placement de l'enfant ou de son équivalent lors d'une adoption internationale.</p> <p>Les avantages accordés durant ce congé pour adoption sont les mêmes que ceux consentis durant le congé de maternité.</p> <p>Aucune disposition n'empêche deux conjoints travaillant chez le même employeur d'obtenir tous les deux un congé pour adoption avec indemnité complémentaire de la commission scolaire.</p> <p><b>Au RREGOP</b></p> <p>Service et salaire reconnus comme si vous étiez au travail, moyennant la déduction de vos cotisations par l'employeur.</p>	<p>Demande de prestations au RQAP à la date où vous débutez le congé d'adoption. Voir : <a href="http://www.rqap.gouv.qc.ca">www.rqap.gouv.qc.ca</a></p> <p>Envoi à la commission scolaire d'une preuve d'admissibilité au RQAP (lettre n° 3).</p>	<p><b>Régime particulier RQAP : 28 semaines</b></p> <p>Semaines 1 à 5 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. 75 % prestations d'adoption RQAP</li> <li>. 25 % indemnité commission scolaire</li> </ul> <p>Semaines 6 à 28 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. 75 % prestations d'adoption RQAP</li> </ul>
<p><b>PROLONGATIONS POSSIBLES POUR LE CONGÉ D'ADOPTION</b> clause 5-13.27</p> <p>À la fin du congé d'adoption de 5 semaines l'enseignante ou l'enseignant a droit à une prolongation sans traitement de ce congé.</p> <p>Les prolongations et les avantages du congé d'adoption sont les mêmes que ce qui est prévu pour les prolongations de congés de maternité et de paternité.</p> <p>Voir les pages 4 à 7 du document.</p>	<p>➤ lettres n° 12 à 19</p>	<p>Aucune indemnité ni traitement versés par la commission scolaire.</p>



